

THE VISIONARIES

MÜHLBAUER KARRIERE BROSCHÜRE

DER SPRUNG DES LEBENS!
DIE ENTSCHEIDUNG FÜR
DEN RICHTIGEN WEG

NEXT-LEVEL FÜHRUNG:
WIE FÜHRUNGSKRÄFTE
INSPIRIEREN UND MOTIVIEREN

**DIE MACHT
DES POSITIVEN
DENKENS:**
WARUM
OPTIMISMUS
SO WICHTIG IST

DIE FÜHRUNGSKRÄFTE
VON MORGEN





INHALTSVERZEICHNIS

HALLO ZUKUNFT!	4
VORWORT	
HALLO WELT!	6
ÜBER 35 STANDORTE WELTWEIT	
GIGAFABRIKEN GESTALTEN	8
STEFAN HILDEBRANDT	
ERLEBNISPAK FÜR INGENIEURE	12
MÜHLBAUER MASCHINENBAU	
NAVIGATION DURCHS UNBEKANNTE	16
SUE LYNN GOH	
DIE MACHT DES POSITIVEN DENKENS	24
ALINA BINNER	
ENTSCHLÜSSEL DAS ERFOLGSGEHEIMNIS	30
EVI GRAML	
REISE ZUR SELBSTBESTIMMUNG	36
MAHSA RAKHSHA	
ERFINDE DICH NEU	40
JAVIER CADENAS CAZALLA	
NACHHALTIG FÜHREN	48
IVANA SRDIC	
DER SPRUNG DES LEBENS	54
AHMED HALIM	

HALLO ZUKUNFT!

» Innovation Drives Technological Momentum «

- eMOBILITY
- SMART FACTORY SOLUTION
- RFID SMART LABEL
- HALBLEITER
- FLEXIBLE SOLAR-TECHNOLOGIE
- PRÄZISIONSTEILEFERTIGUNG
- OBERFLÄCHENTECHNIK
- eGOVERNMENT LÖSUNGEN
- IDENTITÄTSMANAGEMENT
- GRENZVERWALTUNG
- REISEPASS & ID PRODUKTION
- HOCHSICHERHEITSINSPEKTION
- SOFTWAREENTWICKLUNG
- FINTECH & BANKENLÖSUNG

Es geht um unsere Zukunft! Deshalb wird das Thema Nachhaltigkeit immer wichtiger – für uns als Unternehmen, aber auch für unsere Märkte und die ganze Welt. Die Mühlbauer Group hat sich von Anfang an der Nachhaltigkeit verpflichtet. Unsere Unternehmensstrategie basiert darauf, ökonomische Notwendigkeit, ökologische Vernunft und soziale Verantwortung in allen Prozessen und Entscheidungen zu verbinden und so eine solide Basis zu schaffen, auf die jederzeit Verlass ist. Davon zeugt auch die außergewöhnlich hohe Fertigungstiefe, die kurze Wege, schnelle Lieferzeiten und höchste Qualität garantiert und uns auf dem Weltmarkt einzigartig macht.

Mit unserer hochkompetenten Belegschaft und 35 Standorten weltweit sind wir in vielen Bereichen Weltmarktführer und arbeiten jeden Tag daran, unsere Technologien weiterzuentwickeln und den Anforderungen von morgen gerecht zu werden. In einer Welt, in der das Innovationstempo so hoch ist wie nie zuvor und Veränderungen zum Alltag gehören, sind die Werte Zuverlässigkeit, Schnelligkeit und unternehmerische Verantwortung noch wichtiger geworden.

Unser engagiertes Team sowie alle Menschen rund um den Globus, die auf unsere Technologien vertrauen, sind unser Schlüssel zum Erfolg. Umso mehr sind wir uns unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft bewusst. Bei Innovationen, insbesondere im digitalen Bereich, darf nicht die kurzfristige Gewinnmaximierung im Vordergrund stehen, sondern das Ziel, mit neuesten Technologien unser Leben nachhaltiger zu gestalten – und wir freuen uns darauf, diesen Weg weiter zu gehen.

Mühlbauer ist ein teamorientiertes Unternehmen, das mit seinen Menschen wächst. Wir wollen mit Dir über den Tellerrand schauen und Dich wachsen und entwickeln lassen. Innovation ist das, was wir suchen. Wenn Du dich in einem internationalen und vielfältigen Team persönlich weiterentwickeln willst, bist Du bei Mühlbauer genau richtig. Chancen ergeben sich nicht von selbst, man kann sie schaffen. Deshalb streben wir danach, Technologien der Zukunft schon heute möglich zu machen! Fordere Dich mit uns heraus und hilf uns, die Messlatte höher zu legen.



JOIN THE TEAM!

HALLO WELT!

»Auf sechs Kontinenten mit über 35 Standorten weltweit«



MÜHLBAUER DEUTSCHLAND
Mühlbauer Group Hauptsitz
Josef-Mühlbauer-Platz 1
93426 Roding, Deutschland
Telefon: +49 9461 952 0
info@muehlbauer.de
www.muehlbauer.de



MÜHLBAUER SERBIEN
Mühlbauer Technologies d.o.o.
Evropska 17
22300 Stara Pazova, Serbien
Telefon: +381 22 215 5100
serbia@muehlbauer.de
www.muehlbauer.com



MÜHLBAUER USA
Mühlbauer Inc.
226 Pickett's Line
Newport News
VA 23603-1366, USA
Telefon: +1 757 947 2820
info@muehlbauer.com
www.muehlbauer.com



MÜHLBAUER CHINA
Muehlbauer Technologies (Wuxi) Co., Ltd.
No 23. Huayi Road, Wuxi New District
214135 Wuxi, Jiangsu, China
Telefon: +86 510 8190 0100
info@muehlbauer.cn
www.muehlbauer.cn



MÜHLBAUER MALAYSIA
MB Automation (Malaysia) Sdn. Bhd.
No. 3 Jalan TU 62
Taman Tasik Utama,
75450 Melaka, Malaysia
Telefon: +60 6 2517 100
info@muehlbauer.com.my
www.muehlbauer.com.my



MÜHLBAUER SLOWAKEI
Muehlbauer Technologies s.r.o.
Novozámocká 233
94905 Nitra, Slovakia
Telefon: +421 37 6946 000
info@muehlbauer.sk
www.muehlbauer.sk



MÜHLBAUER BOSNIEN & HERZEGOWINA
Muehlbauer d.o.o. Banja Luka
Brace Podgornika 4D
78000 Banja Luka
Bosnien and Herzegowina
Telefon: +387 51 490 740
bosniaandherzegovina@muehlbauer.de
www.muehlbauer.com



MÜHLBAUER MOSAMBIK
Muehlbauer Mozambique, Limitada
Av. Zedequias Manganhela n° 267
Fracções D5 e D6
3ª Andar do Edifício JAT 4
Cidade de Maputo
Telefon: +258 84 0937 300
mozambique@muehlbauer.de
www.muehlbauer.com



MÜHLBAUER EL SALVADOR
Mühlbauer ID Services GmbH
Calle Circunvalación Casa 332
12345 San Salvador, El Salvador
Telefon: +503 2555 1900
elsalvador@muehlbauer.de
www.muehlbauer.com



UND VIELE WEITERE LÄNDER
Australien | Brasilien | Georgien
Guatemala | Indien | Italien | Japan
Neuseeland | Südafrika | Südkorea
Spanien | Taiwan | Türkei | Uganda | UAE
Wähle dein Ziel:
muehlbauer.de/company/contact/locations/

WINNING WORLDWIDE AS A

T E A M

T MUNICH RODING
NEWPORT NEWS
SAN SALVADOR TOKYO

E HAGEN NITRA
MADRID SEOUL
ROSTOCK
KAMPALA
UIWANG SI
MEXICO CITY

A STARA PAZOVA TBILISI
RIBEIRAO PIRES
AUCKLAND
BANGALORE JOHANNESBURG

M BANJA LUKA MAPUTO
STOLLBERG ISTANBUL
MELAKA
MOSCOW
SYDNEY BAGHDAD
DRESDEN KAOHSIUNG

Josef Mühlbauer gründete 1981 die Mühlbauer Group mit dem Ziel, dynamisch am Markt zu agieren, gegen den Mainstream zu gehen und innovative Ideen zu verfolgen. Sein Drang zur Innovation beflügelte seinen Ehrgeiz bis heute. Dieser Kampfgeist hat sich auf das gesamte Unternehmen übertragen, das heute weltweit über 4.000 Personen beschäftigt. Das Unternehmen schätzt seine Mitarbeiter*innen für ihre unterschiedlichen Talente und Beiträge. Einer von ihnen ist Stefan Hildebrandt.

Im Alter von nur 33 Jahren wurde Stefan in eine Führungsposition bei **MB ATECH** berufen, einer innovativen Tochtergesellschaft der Mühlbauer Group, die sich auf fortschrittliche Energietechnologie konzentriert. Als Leiter des Montageteams ist er verantwortlich für die Entwicklung bahnbrechender Lösungen, die die Zukunft von Gigafactories für die Batterie- und Brennstoffzellenproduktion gestalten. Stefans Leidenschaft für Technik und seine charismatischen Führungsqualitäten erregten die Aufmerksamkeit seiner Vorgesetzten, die sein Potenzial erkannten, bemerkenswerte Erfolge zu erzielen und ein großes und kompetentes Team zu motivieren.

In diesem Interview sprechen wir über Stefans Weg und erfahren mehr über seinen ganz eigenen Führungsstil und seine spannende Karriere.

Wie bist du zu deiner jetzigen Position gekommen?

Ich habe ganz unten angefangen und mit 16 Jahren eine Ausbildung zum Elektroniker bei Mühlbauer angefangen. Ich kann mich noch gut an meinen ersten Arbeitstag erinnern. Meine Mutter, die in der Patentabteilung des Unternehmens arbeitet, erinnert mich oft daran, dass ich schon als Kind immer wissbegierig war und vor keiner Herausforderung zurückgeschreckt bin. Nach Abschluss der Ausbildung wurde ich in der Abteilung für Dokumentenlösungen positioniert, wo ich eine aktive Rolle bei der Abwicklung internationaler Projekte für die ePassport- und ID-Produktion für Kunden spielte. Nach drei Jahren entschied ich mich, Erfahrungen in einem anderen Unternehmen zu sammeln, aber die Beziehung zu meinen Mühlbauer-Kollegen blieb bestehen.

2019 kehrte ich nach siebenjähriger Abwesenheit in das Unternehmen zurück, erfahrener und mit neuen Ideen. Ich bekam die Möglichkeit, als stellvertretender Leiter der technischen Montage für den Bereich Dokumentenlösungen zu arbeiten. Innerhalb von sechs Monaten wurde ich zum Leiter der Abteilung befördert und in den folgenden zwei Jahren gelang es mir, mein Team von 10 auf 35 technische Experten zu vergrößern. Seit November 2022 leite ich das Montageteam für den Geschäftsbereich MB ATECH, der für innovative Zukunftstechnologien wie eMobilität und alternative Energien verantwortlich ist.

GIGAFACTORIES GESTALTEN

TEAMFÜHRUNG IN FORTSCHRITTLICHEN BRANCHEN

Wie hast du die Herausforderungen trotz der schnellen Karriereentwicklung gemeistert?

Ich würde sagen, dass mein Weg nicht einfach war. Ich musste viele Opfer bringen, aber sie waren entscheidend, um mich auf die bevorstehenden Aufgaben vorzubereiten. Ich musste viel lernen, neue Fähigkeiten entwickeln und alles schnell erledigen. Jede freie Minute habe ich damit verbracht, aus Kursen, Büchern oder von Kollegen zu lernen. Ich wusste, dass die Übernahme einer so großen Verantwortung von mir verlangte, mich zu verbessern und über meine Grenzen hinauszugehen. Ich wurde zu einem natürlichen Problemlöser, der in der Lage ist, schnell zu denken und kreative Lösungen selbst für die komplexesten Herausforderungen zu finden. Wenn mir einmal die Ideen ausgehen, muss ich rasch handeln und mich an Spezialisten oder meine Vorgesetzten wenden.

Ich schätze mich jedoch sehr glücklich, dass ich so eine starke und unterstützende Beziehung zu meinem Team habe. Natürlich gab es auch schwierige Zeiten, aber wir haben sie professionell gemeistert, weil wir alle das gleiche Ziel hatten: einen positiven Einfluss auf die Welt zu nehmen. Ich hatte nie Angst vor den Herausforderungen, sondern habe sie sogar gerne in Angriff genommen!

Jeder im Unternehmen kennt deine Leidenschaft für Fußball und deine Rolle als Trainer eines Vereins. Wie bringst du das mit deinen beruflichen Verpflichtungen in Einklang?

Meine Leidenschaft für den Fußball und meine Arbeit unter einen Hut zu bringen, ist nicht so kompliziert, wie es vielleicht scheint. In beiden Fällen geht es darum, als Team Punkte zu erzielen und sich auf die individuellen Stärken zu konzentrieren, während man gleichzeitig zusammenarbeitet. Meine Erfahrungen als Coach haben mich gelehrt, wie man ein dynamisches Team leitet und Zusammenarbeit fördert, was in der Montage essentiell ist. Mein Team hole ich wöchentlich zusammen und bespreche mich mit allen. Vielleicht hat jemand eine gute Idee oder eine andere Ansicht zu einem bestimmten Thema. Dabei ist Ehrlichkeit für mich das Wichtigste. Ehrliches

Feedback ist unbezahlbar und nur mit diesem Feedback kann man wachsen.

Wie würdest du deinen Führungsstil beschreiben?

Ich würde ihn als modern und innovativ beschreiben. Ich biete eine klare Vision für die Zukunft, die mein Team inspiriert und motiviert, gemeinsam auf das Ziel hinzuarbeiten. Um das zu erreichen, habe ich folgenden Ansatz gewählt:

- Ich schätze meine Teammitglieder, gebe ihnen die verdiente Anerkennung. Das schafft Vertrauen und Respekt.
- Aktives Zuhören, Engagement und eine klare Vision sind Schlüsselfaktoren.
- Ich investiere in die Zukunft meines Teams, handle integrativ und objektiv und motiviere andere, ihr Bestes zu geben.

Außerdem kann ich dank meiner gründlichen Kenntnis der Produktionsabläufe die Bedürfnisse meiner Mitarbeiter*innen verstehen. Ich kann mit gutem Beispiel vorangehen, weil ich schon einmal in ihrer Position war. Aber ich bleibe immer bescheiden. Ich denke, man ist nie zu klug, um etwas Neues zu lernen.

Wie wird das nächste Kapitel deiner Karriere aussehen?

Das wird sehr aufregend sein und viel Spaß machen. Wir bauen unsere Standorte und unser Personal rasch aus, um unsere Ziele zu erreichen und Aufträge für unsere Kunden und Partner zu erfüllen. Wir investieren Millionen in Forschung und Entwicklung um sicherzustellen, dass wir die beste verfügbare Technologie besitzen. Wir setzen auf eine schlanke Produktion und ein agiles Management. Unser Ziel ist es, Maschinen für die gerade entstehenden Gigafactories zu bauen. Um dies gemeinsam zu erreichen, brauchen wir motivierte und hochqualifizierte Mitarbeiter*innen. Wenn Du dich mit uns gemeinsam der Herausforderung stellen möchtest, die Welt zu erneuern und nachhaltigere Technologien zu entwickeln, würde ich dich gerne in meinem Team haben!



» Als Führungskraft habe ich gelernt, mein Team zu vergrößern und trotzdem für jedes einzelne Teammitglied Verantwortung zu übernehmen. «

Stefan Hildebrandt

Es war uns ein Vergnügen, Stefan und seinen bemerkenswerten Führungsstil kennenzulernen. Seine Leidenschaft, Hingabe und sein Engagement für den Aufbau einer besseren Zukunft sind wirklich inspirierend und machen ihn zu einem wertvollen Bestandteil für das Unternehmen. Seine Führungsqualitäten sind nicht nur in seinem Team, sondern in der gesamten Organisation geschätzt. Wir freuen uns auf die großen Leistungen, die er und sein Team in Zukunft erreichen werden.

„Stefan ist eine erstklassige Führungsperson, der jeden mit Respekt behandelt. Seine positive Einstellung und Motivation schaffen ein sehr gutes Arbeitsklima.“



TAREK AL ASRAWI
Teamleiter, Montage Bereich Elektrotechnik

„Stefan ist in der Lage, die Fähigkeiten der einzelnen Teammitglieder einzuschätzen und sie in den entsprechenden Bereichen einzuteilen.“



AFIF SUSILO
Auszubildender Mechatronik

Führungs-Coaching

Zukunftsorientierte Karriere

Schneller Aufstieg



JOIN THE TEAM!



Unsere technologischen Kompetenzen sind erstklassig. Wir setzen modernste Anlagen ein und verfügen über eine Vielzahl von Fachabteilungen. So können wir innovative Lösungen anbieten, die den sich wandelnden Anforderungen gerecht werden. Dies ermöglicht es uns, unsere Position als Marktführer zu sichern.

FUTURISTISCH

Wir haben den gesamten Produktionszyklus im eigenen Haus. Von der Präzisionsteilefertigung bis zur Endmontage und Softwareentwicklung. Dadurch können wir äußerst reaktionsschnell und flexibel sein, sei es beim Entwerfen von Prototypen oder bei der Herstellung von Produktionsanlagen. Stets mit höchstem Qualitätsanspruch.

PRÄZISION



Dies ist ein Ort, an dem Ideen willkommen sind und Zusammenarbeit gefeiert wird. Lass Deiner Fantasie freien Lauf und entwickle Technologien, die unser Leben verbessern. Schränke Dich nicht ein und wachse mit uns. Bewirb Dich jetzt unter www.muehlbauer.de/career

IDEEN



ERLEBNIS PARK FÜR INGENIEURE BEWIRB DICH!

MÜHLBAUER GROUP

eMOBILITY | SOFTWARE | ROBOTER | KÜNSTLICHE INTELLIGENZ
GRÜNE TECHNOLOGIE | NACHHALTIGE ENERGIE | DESIGN | SENSORIK

MÜHLBAUER ist ein weltweit führendes Unternehmen in den Bereichen Teilefertigung, Halbleiterprodukte, Dokumentenlösungen & Ausstattung für Sicherheitssysteme, innovative Technologien für Elektromobilität und flexible Solarlösungen. Mit 35 Vertriebs- und Servicestandorten weltweit verfügt Mühlbauer über ein umfassendes Kompetenznetzwerk rund um den Globus. Werde Teil des internationalen Teams!



JOIN THE MOVEMENT!

SOFTWARE LÖSUNGEN



MB SOFTWARE ENTWICKLUNG

Mühlbauer hat eine breite Palette von Softwarelösungen für Behörden und branchenspezifische Anwendungen entwickelt. Ob es sich um die Verwaltung und Personalisierung von IDs, die Fahrzeugzulassung oder komplette EMV-Lösungen für Banken handelt, Mühlbauer verfügt über das Know-how, um vollständige Lösungen anzubieten.

Auf dem Weg in die Zukunft der Industrie 4.0 werden Maschinen immer intelligenter und können miteinander kommunizieren, um eigenständig Entscheidungen zu treffen – ohne dass der Mensch eingreifen muss. Unser Software-Team hat diese Vision mit Mühlbauers „Smart Factory“ Software, **MB PALAMAX**[®], zur Realität werden lassen. Diese Software ist ein wesentliches Analysetool für die Industrien der Zukunft, das allen Beteiligten ein besseres Verständnis der Maschinen und des Produktionsprozesses ermöglicht.



DIE ULTIMATIVE PROZESSÜBERWACHUNG,
ENTWICKELT VOM MÜHLBAUER SOFTWARE TEAM.

MB PALAMAX[®]
SCHAU DAS VIDEO



FURCHTLOSE KARRIERE

NAVIGATION DURCHS UNBEKANNTE



» Schließlich bringt dich das Leben dahin, wo du bist. «
Sue Lynn Goh

Sue ist der Inbegriff einer mutigen Karrierefrau, die vor keinem unbekanntem Weg zurückschreckt. Als Mitarbeiterin bei Mühlbauer seit über zehn Jahren ist Sues Reise eine Inspiration für jeden, der eine Karriere in einem fremden Land aufbauen möchte.

Ihre Reise begann 2013, als sie sich im letzten Jahr ihres Bachelor of Business Administration befand. Sie brauchte einen Praktikumsplatz für drei Monate und ein Familienmitglied stellte ihr Mühlbauer vor. Ohne etwas über das Unternehmen zu wissen, fuhr Sue direkt zum Mühlbauer-Standort in Melaka, Malaysia, um das Unternehmen anzuschauen. Sie schickte ihren Lebenslauf für ein Praktikum ein und bekam die Stelle als Sekretärin des regionalen Geschäftsführers. Als das Praktikum zu Ende ging, fragte Sue den Geschäftsführer direkt nach einer Stelle im Unternehmen und sie wurde als Assistentin in der Montage eingestellt, da der Geschäftsführer auch als Leiter der Montage fungierte.

Später wechselte sie in die Position „After-Sales-Manager“ und arbeitete direkt unter der globalen Serviceabteilung von Mühlbauer. Sues harte Arbeit, ihre Entschlossenheit und ihr Potenzial waren bemerkenswert und sie stieg schnell auf. Innerhalb eines Jahres hatte sie mit größeren Kunden zu tun. Ihr Team unterstützte sie dabei immer, wenn sie Hilfe brauchte. Die Rolle bedeutete eine große Verantwortung, die Sue dank der Unterstützung bereitwillig annehmen konnte. Ihr Vorgesetzter und die Geschäfts-

leitung drängten sie nie dazu, diese Rolle zu übernehmen; sie überließen ihr stets die Entscheidung selbst.

Sue schreckte nie vor Herausforderungen zurück und ergriff immer die Initiative, um zu lernen und zu wachsen. Ihre harte Arbeit zahlte sich aus, und sie erhielt die Möglichkeit, am Hauptsitz von Mühlbauer in Roding (Deutschland) zu arbeiten. Dort übernahm sie die Rolle der „aktiven“ After-Sales-Managerin, wo sie sich proaktiv mit Kunden bezüglich Produkt-Upgrades, Zusammenarbeit bei der Produktentwicklung und Serviceverträgen auseinandersetzte. Sie war das Bindeglied zwischen dem Vertriebsteam, der Serviceabteilung und den Kunden. Dank ihrer Fähigkeiten und ihres Engagements konnte sie einen Großkunden gewinnen – einen US-amerikanischen Chip-Hersteller, der weltweit tätig ist.

„Nutze die Vielfalt und lerne von verschiedenen Kulturen. Das kann der Schlüssel zu grenzenlosen Möglichkeiten sein!“

Sues Reise mit Mühlbauer führte sie weiter zu neuen Aufgaben, als sie in die USA zum Standort in Newport News (Virginia) wechselte, um den US-Markt kennenzulernen und neue Erfahrungen mit dem amerikanischen Team zu sammeln. Die meiste Zeit war Sue damit beschäftigt, die Arbeit mit regionalen Kunden weiter auszubauen und zu stärken. In dieser Zeit lernte sie auch, auf die Kunden zuzugehen, Dienstleistungen zu verkaufen und neue Geschäftskulturen zu erkunden.



MALAYSIA



USA



GERMANY

Die Beziehung zwischen den Kund*innen und Mühlbauer wurde stärker und Sue kehrte nach Roding zurück, um ein neues Projekt zu unterstützen – DS ALBATROSS. Es war das erste seiner Art in der Halbleiterindustrie. Im Jahr 2019 unterzeichnete Mühlbauer einen Vertrag und erhielt den ersten Auftrag für die Maschine mit Spitzentechnologie. Es war ein bahnbrechender Erfolg, auf den alle sehr stolz sind.



Trotz des damit verbundenen Stresses und des Drucks fand Sue immer einen Weg, ruhig und konzentriert zu bleiben. Ihre Erfahrung, auf verschiedenen Kontinenten zu arbeiten, half ihr im Umgang mit den unterschiedlichen Persönlichkeiten und Kulturen. Um all das stemmen zu können, nimmt Sue sich öfters die Zeit, tief durchzuatmen und über den Tellerrand hinauszuschauen, während sie sich ihr liebstes Stressabbaumittel gönnt: Schokolade!

Aufgewachsen in Malaysia, kam sie von klein auf mit einer Vielzahl von Kulturen in Kontakt, was sie gut auf die Arbeit in verschiedenen Ländern der Welt vorbereitet hat. Sue lernte, Probleme mit einem offenen Blick anzugehen und sich auf die Anforderungen der Kunden zu konzentrieren. Ihre Mentor*innen haben ihr beigebracht, dass es keine Einheitslösung gibt und das hat sie während ihrer gesamten Laufbahn motiviert, immer die beste Lösung zu finden und niemals aufzugeben.

Eine der größten Herausforderungen für Sue war es, die vielen verschiedenen menschlichen Charaktere in der Branche zu verstehen. Dennoch fand sie es interessant und unterhaltsam, von vielen internationalen Kulturen zu lernen.

Abgesehen von den Herausforderungen, die mit der Arbeit an Technologie-Projekten einhergehen, war Sues gute Beziehung zu

ihren Kund*innen ein Vorteil. Durch die tägliche Zusammenarbeit konnte sie deren jeweiliges Ziel wirklich verstehen, Einblicke gewinnen, Updates und Hinweise für kommende Aufgaben oder Anpassungen berücksichtigen und potenzielle Stolpersteine vermeiden. Sue erkannte: Wenn man durchs Ungewisse navigieren will, muss man das Gesamtbild der Situation im Blick haben, einschließlich aller Ecken und Winkel!

Immer in Reichweite: Ihre Mutter war und ist ihre Mentorin in Malaysia. Sie kommt ebenfalls aus der Halbleiterindustrie und hat ihr von Anfang an ein solides Fundament und Verständnis für die Branche vermittelt. Sue hält sich immer über die neuesten Trends und Innovationen der Technologie auf dem Laufenden und tauscht sich häufig mit Kollegen, Vorgesetzten und ihrer Familie aus. Ihr Herz schlägt eben wirklich für die Welt der Technologie.

Um erfolgreich in einer sich schnell verändernden technologischen Umgebung zu sein, sind Geduld und Verständnis unerlässlich. Es erfordert Mut, über die Norm hinauszugehen und auf der Grundlage vorhandenen Wissens und Erfahrung innovative Lösungen zu entwickeln. **Sues bester Rat an alle, die neu in der Branche sind und erfolgreich sein möchten: Sei ein Schwamm! Saug so viel Wissen wie möglich von allen Seiten auf, schaffe ein starkes Fundament und ein gutes Netzwerk.**

Im Laufe ihrer Karriere hatte Sue auch mehrfach die Gelegenheit, Projekte zu leiten. Ihre Führungsstrategie besteht darin, ein guter Zuhörer zu sein und selbst in eskalierenden Situationen mit guter Kommunikation eine positive Atmosphäre zu schaffen und Ruhe zu bewahren. Sie bestärkt auch ihre neuen Kolleginnen und Kollegen, mutig zu sein und betont, dass man als Team nie allein ist und sich immer gegenseitig unterstützen kann.

„Denn das Leben bringt dich dahin, wo du bist.“ – Sue.

Sues beruflicher Werdegang ist ein Beweis dafür, wie man sich mit Entschlossenheit und harter Arbeit dem Unbekannten stellen kann. Mit Leidenschaft, Beharrlichkeit und Unterstützung kann man große Höhen in seiner Karriere erreichen. Eine Inspiration für viele junge Berufstätige und eine Erinnerung daran, Herausforderungen anzunehmen und **Chancen zu ergreifen, wann immer sie sich bieten.**



Internationale
Karriere



Starkes
Mentoren-
Programm



100%
Team Support



JOIN THE TEAM!



ENTDECKE MÜHLBAUERS **MARKTFÜHRENDE** **DIE SORTING SYSTEME**

BESUCHE UNSER COMPETENCE CENTER



Mühlbauer Hauptsitz
Josef-Mühlbauer-Platz 1 | 93426 Roding | Deutschland
Tel.: +49 9461 952 0 | Fax: +49 9461 952 1101
Mail: info@muehlbauer.de | Web: www.muehlbauer.de



Ein **Die** ist die Bezeichnung eines einzelnen, ungehäusten Halbleiterchips. Viele von diesen Chips werden kombiniert, um komplexe elektronische Systeme herzustellen, wie sie in Computern, Smartphones und anderen Geräten zu finden sind. Wir bei Mühlbauer wissen, wie wichtig es ist, dass nur die hochwertigsten Dies für das Endprodukt verwendet werden. Deshalb haben wir high-speed Sortiersysteme für Dies entwickelt.

Unsere **Die-Sorter** sind so konzipiert, dass sie die einzelnen Dies nach ihrer Qualität und ihren Eigenschaften wie Größe, Form und elektrischer Leistung sortieren und ordnen. Dadurch wird sichergestellt, dass nur die hochwertigsten Dies im Endprodukt verwendet werden, was die Zuverlässigkeit und Leistung des Produkts verbessert.

Unsere „Die Sorting Systems“ sind in Qualität, Präzision, Geschwindigkeit und Flexibilität weltweit führend.



DS VARIATION ECOLINE
MOST FLEXIBLE DIE SORTING SYSTEM
Maximale Geschwindigkeit 6k UPH und 100% hochauflösende Inspektion, einschließlich Seitenwandinspektion und Einsatz von IR Technologie.



DS MERLIN
HIGH SPEED DIE SORTING SYSTEM
Hochgeschwindigkeiten von bis zu 55k UPH, bei gleichbleibend hoher Platzierungspräzision ($\pm 30\mu\text{m}$), mit automatischem Reel Changer.



DS ALBATROSS
BIG DIE AND MULTI BIN SORTER
Neueste state-of-the art Lösung mit max. Geschwindigkeit von 10k UPH, mehreren Ausgabemöglichkeiten, „force control“ und „soft landing“ für höchste Präzision.



MÜHLBAUER SOFTWARE
Unsere PALAMAX® Smart Factory Software bietet eine hocheffiziente Schnittstelle für Manager, Vorgesetzte, Ingenieure, Wartungstechniker und Operator.



MB AUTOMATION
Production Solutions

- FORSCHUNG & ENTWICKLUNG
- INNOVATION
- DESIGN
- PRODUKTION
- SOFTWARE
- WERKSTOFFKUNDE
- NACHHALTIGKEIT
- QUALITÄTSKONTROLLE
- ROBOTERTECHNIK
- PRODUKTENTWICKLUNG
- WELTWEITER SERVICE

**WE ARE
MB AUTOMATION**

MB ATECH
ADVANCED ENERGY TECHNOLOGIES



**WE ARE
MB ATECH**

» WIR BRINGEN INNOVATIONEN ZUR SERIENREIFE. «

Unser Geschäftsbereich AUTOMATION entwickelt neue und effizientere Maschinen für verschiedene Branchen und hat eine starke Marktposition als Technologieführer. Durch unser schrittweise erweitertes Produktportfolio bieten wir Komplettlösungen an, für die alle notwendigen

Komponenten im eigenen Haus produziert werden können, um Qualität und Zuverlässigkeit zu gewährleisten. Durch unser weltweites Servicenetz können wir schnell und flexibel reagieren und die Gesamtverantwortung und Betreuung für umfassende Projekte übernehmen.

Die Mühlbauer Group übernimmt Verantwortung für die Verbesserung der eigenen Prozesse und der Umweltbilanz. Wir sehen **Green Technology und eMobility** als einen wesentlichen Beitrag zu den globalen Strategien der Dekarbonisierung und bieten modernste Produktionsanlagen und schlüsselfertige Montagelösungen für Batterie-Management-Systeme, Batteriezellen und Brennstofftechnologie. Unser Ziel ist die Entwicklung einer unabhängigen europäischen Lieferkette für emissionsfreie und wasserstoffbasierte Antriebstechnologien, die noch kürzere Ladezeiten und größere Reichweiten haben. Wir engagieren uns für den gesamten Produktionsprozess, einschließlich des Recyclings der Komponenten. Wir sind bereit, Vorreiter für eine elektrische Zukunft zu sein.

» Man muss Dinge akzeptieren,
die man nicht ändern kann. Und die
Dinge, die man nicht akzeptieren
kann, muss man ändern. «

Alina Binner

DIE MACHT *DES* POSITIVEN DENKENS

WARUM OPTIMISMUS SO WICHTIG IST

Alina ist eine erfolgreiche, junge Karrierefrau, die sowohl in ihrem Privat- als auch in ihrem Berufsleben eine positive und leistungsfähige Einstellung hat. In diesem Interview verrät sie, wie sie sich diese Mentalität bewahrt, mit welchen Herausforderungen sie in ihrer Karriere konfrontiert war und wie sie diese überwunden hat. Sie spricht auch über die wichtige Balance zwischen geistiger und körperlicher Gesundheit, die Vorteile der Arbeit in verschiedenen Abteilungen und die Unterstützung, die das Unternehmen in stressigen Zeiten bietet.

Erzähle uns von deinem Werdegang und deinem Berufseinstieg bei Mühlbauer.

Nach meiner Ausbildung zur Fremdsprachenkorrespondentin habe ich 2017 eine Ausbildung zur Industriekaufrau bei Mühlbauer gemacht. Danach kam ich als Assistentin ins Bid Management und unterstützte die Senior Bid Manager*innen bei der Erstellung von kaufmännischen und technischen Angeboten und war für interne Übersetzungen ins Spanische, Englische und Deutsche zuständig. Jetzt bin ich Junior Bid Managerin und bearbeite internationale Regierungsprojekte.

Welche Aufstiegschancen haben sich dir geboten und wie haben sich diese auf deine berufliche Entwicklung ausgewirkt?

Nach etwa einem Jahr im Bid Management wollte ich mich weiterentwickeln. Also entschied ich mich, den Bachelor Professional of Business in einem Blended-Learning-Kurs zu absolvieren. Gleichzeitig wuchs ich in die Rolle der Junior Bid Managerin hinein, wo ich meine ersten Projekte selbstständig leiten musste. Diese Doppelbelastung dauerte eineinhalb Jahre und brachte mich manchmal an meine Grenzen, denn ich wollte in beiden Bereichen so erfolgreich wie möglich sein. Umso glücklicher war ich, als ich mein Selbststudium erfolgreich abgeschlossen hatte und beruflich erfolgreich sein konnte.

Was waren die größten Herausforderungen, denen du dich stellen musstest?

Diese doppelte Verantwortung zu tragen war schon eine große Herausforderung. Ich wollte die Qualität meiner Arbeit aufrechterhalten, Fristen einhalten, mich auf mein Studium konzentrieren und Prüfungen ablegen. Also musste ich mein Zeitmanagement verbessern. Es ist wichtig, dass man sich auch Zeit nimmt, um über seine Erfolge nachzudenken. Wenn man das Gefühl hat, eine Herausforderung nicht bewältigen zu können, hilft es, sich an das schon Erreichte zu erinnern. Es ist auch erlaubt, Fehler zu machen, aber lerne immer daraus. Nimm jede Gelegenheit wahr, die dich an deine Grenzen bringt, egal wie unangenehm sie sein mag. Nur so kann man wachsen. Kurzum: Hab Angst, aber tu es trotzdem!

BID MANAGER*INNEN betreuen den Prozess der Angebotsverwaltung im Unternehmen, in erster Linie als Reaktion auf Angebotsanfragen (requests for proposals, RFPs) von Kunden. Sie koordinieren die Erstellung des Angebots und stellen sicher, dass die Kundenanforderungen erfüllt werden, während sie gleichzeitig das Leistungsangebot des Unternehmens hervorheben. Sie arbeiten oft mit den Vorständen und der Geschäftsführung zusammen, um durch strategisches Vorgehen Aufträge zu gewinnen.

Wie findest du deinen Ausgleich?

Einen Ausgleich finde ich durch Sport und soziale Kontakte mit meiner Familie und meinen Freunden. In meiner Freizeit gehe ich gerne ins Fitnessstudio. Das Training bringt mich an meine körperlichen und geistigen Grenzen und diese Herausforderung genieße ich sehr. Es ist mir wichtig, am Ende des Tages stolz auf mich zu sein und wenn ich Tag für Tag mein Bestes gebe, kann ich das erreichen. Eine weitere Leidenschaft von mir ist das Lesen. Es ermöglicht mir, der Realität zu entfliehen, neue Dinge zu erfahren und meinen Horizont zu erweitern.

Wie haben die Erfahrungen, die du während deiner Ausbildung gemacht hast, zu deiner beruflichen Entwicklung beigetragen?

In meinem Beruf ist es von großem Vorteil, die zuständigen Personen für die Produkte zu kennen. Während meiner Ausbildung habe ich viele verschiedene Abteilungen kennengelernt. Das hat mir geholfen zu verstehen, wie sie miteinander verbunden sind und wie sie zusammenarbeiten. Ich weiß, an wen ich mich wenden muss, wenn ich ein Problem nicht sofort lösen kann. Der Aufbau eines guten Netzwerks von gesammeltem Wissen ist sehr hilfreich für effizientes Arbeiten.

Was ist dein Geheimnis, um eine positive Sicht der Dinge zu bewahren?

Man muss Dinge akzeptieren, die man nicht ändern kann. Und die Dinge, die man nicht akzeptieren kann, muss man ändern. Daran erinnere ich mich jeden Tag. Ich verschwende keine Energie auf Dinge, die ich nicht ändern kann. Ich vermeide es, bei negativen Gedanken zu verweilen oder mich mit Traurigkeit oder Frustration zu lange zu beschäftigen. Es ist absolut menschlich, sich manchmal niedergeschlagen zu fühlen, aber man sollte es nicht übertreiben! Ich konzentriere mich lieber auf meine Stärken, als auf meine Schwächen oder vergangenen Misserfolge. Das stärkt das Selbstvertrauen und wenn du deine Energie gut investierst, zahlt sich das in der Regel aus.



Inwiefern wurdest du in stressigen Zeiten unterstützt?

Wie bei allen Dingen im Leben ist es hilfreich, proaktiv zu sein und sich an Vorgesetzte zu wenden, um Schwierigkeiten zu besprechen. In einer perfekten Welt gäbe es für jedes Problem sofort eine Lösung. Das ist jedoch nicht immer möglich, aber manchmal ist es gut zu wissen, dass die Probleme gehört und ernst genommen werden. Das kann die Kraft und den Rat bringen, um gewisse Situationen zu bewältigen. Das ist genau das, was ich auch von mir als zukünftige Führungskraft erwarte. Ich möchte Beziehungen schaffen, in denen Probleme angesprochen und gelöst werden. Der Ansatz besteht darin, Aufgaben zu priorisieren, regelmäßig zu kommunizieren und Unterstützung für den Problemlösungsprozess anzubieten.

Wie fördert das Unternehmen Innovation und Experimentierfreude?

Jedes Teammitglied, egal ob in der Ausbildung oder in einer Führungsposition, darf nicht nur einen Beitrag zur Innovation und Entwicklung des Unternehmens leisten, sondern wird dazu ermutigt. Wir wissen, dass jeder Mensch eine andere Perspektive und einen anderen Horizont hat. Das bedeutet, dass alle im Rahmen seiner Möglichkeiten großartige Ideen haben können – warum sie also nicht nutzen?

Welchen Rat gibst du einer Person, die sich bei Mühlbauer bewerben möchte?

Unser Unternehmen bietet eine offene und familiäre Atmosphäre, die hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten bietet. Diese können sowohl beruflich, als auch persönlich herausfordern und inspirieren. Im Gegenzug setzen wir ein hohes Maß an Eigeninitiative und Engagement voraus. Wenn diese Punkte zutreffen, kannst du dir sicher sein, dass du in unserem Unternehmen gut aufgehoben bist.

Alinas hohes Maß an Widerstandsfähigkeit und ihr starkes Selbstwertgefühl sind wirklich bewundernswert. Sie hat die bemerkenswerte Fähigkeit entwickelt, sich auf Lösungen statt auf Probleme zu konzentrieren und ist stets proaktiv bei der Suche nach Wegen zur Überwindung von Herausforderungen.



„Es ist in Ordnung, Fehler zu machen – aber es ist wichtig, aus ihnen zu lernen. Nutze jede Gelegenheit, dich selbst zu fordern, auch wenn es unbequem ist.“

- Exzellente**
Karrierechancen
- Faire**
Leistungs-
Förderung
- Gezielte**
Selbstentwicklung



JOIN THE TEAM!



Komm in die Welt der ID-Lösungen und finde Deine Traumkarriere bei MÜHLBAUER TECURITY®

Unser globales Unternehmen sucht engagierte Fachkräfte, die den Fortschritt vorantreiben. Wir bieten eine Reihe von spannenden Positionen für erfahrene oder aufstrebende Persönlichkeiten, von der Softwareentwicklung bis zum Projektmanagement. Als führendes Unternehmen ist Mühlbauer bestrebt, die globale Sicherheit zu erhöhen und Prozesse zu vereinfachen. Mit uns hast Du die Möglichkeit, etwas zu bewirken und Deine Karriere voranzutreiben. Mach den ersten Schritt in eine spannende Zukunft und werde Teil eines großartigen Teams! Aktuelle Stellenangebote: [MUEHLBAUER.DE/career/job-offers](https://muehlbauer.de/career/job-offers)

GLOBAL SECURITY

THROUGH TECHNOLOGY

WE ARE
Mühlbauer TECURITY®

Das steigende Sicherheitsbedürfnis der Bevölkerung ist eng verbunden mit einer wachsenden Nachfrage nach modernen Sicherheitssystemen zur Identifizierung und Verifizierung von Dokumenten und Personen. Gleichzeitig steigt die Nachfrage nach mobilen Identifikationslösungen mittels Standardgeräten wie Smartphones oder Tablets – ein Umstand, der wiederum Innovationen im Bereich der digitalen ID vorantreibt.

Als Spezialist für die Konzeption und Umsetzung komplexer ID-Projekte mit umfassenden Lösungen entwickeln wir innovative, individuell angepasste ID-Systeme. In enger Zusammenarbeit mit unseren Partnern liefern wir nicht nur Maschinen und Software, sondern übernehmen die komplette Verantwortung für die Projektumsetzung – vom Design und Aufbau der Infrastruktur vor Ort über die Datenerfassung bis hin zur Ausgabe von hochsicheren ID-Dokumenten an die Bevölkerung.

Alle benötigten Hard- und Softwarekomponenten werden im eigenen Haus entwickelt und gefertigt; im TECURITY® Center am Hauptsitz in Roding arbeiten unsere Maschinen-, Software- und Servicefachkräfte eng zusammen, um die Wünsche und Anforderungen unserer Partner zu erfüllen.

Mit unserer Erfahrung aus über 300 ID-Projekten für Regierungen, Behörden und Industrie weltweit wissen wir, dass jedes Projekt einzigartig ist. Deshalb stimmen wir die Anforderungen und Erwartungen individuell ab, um jede Lösung schnell, flexibel und in höchster Qualität umsetzen zu können.



WE TAILOR YOUR SOLUTION – MÜHLBAUER

GLOBALER TECHNOLOGIEEXPERTE FÜR DIE IDENTIFIKATION, VERIFIKATION UND AUTHENTIFIZIERUNG VON PERSONEN UND DEREN DOKUMENTEN. GEHT NICHT, GIBT'S NICHT – MÜHLBAUER SETZT IDEEN IN DIE REALITÄT UM.
EXKLUSIV ANGEPASSTE SYSTEME FÜR INDIVIDUELLE BEDÜRFNISSE.

» Hab keine Angst,
aus deiner Komfortzone
herauszutreten und neue
Dinge auszuprobieren! «

Evi Graml



LEARNING BY DOING

ENTSCHLÜSSEL DAS ERFOLGSGEHEIMNIS

Evi wusste schon sehr früh, in welche Richtung ihre Karriere gehen sollte. Der persönliche Kontakt mit Menschen war ihr am wichtigsten. Ihr Master-Abschluss in Human Resource Management war jedoch nur ein Teil ihrer Ausbildung. Während ihres Studiums arbeitete Evi ständig als Werkstudentin in verschiedenen Unternehmen.

Die 25-Jährige erkannte, dass die praktische Erfahrung genauso wertvoll war wie das Wissen, das sie in ihren Kursen erwarb. So konnte sie sehen, wie die erlernten Theorien und Konzepte in realen Situationen angewandt werden und entwickelte wichtige Fähigkeiten, wie Kommunikation, Zeitmanagement und Problemlösung. Ihr Fachwissen bringt sie nun in das Mühlbauer Human Resource Team ein, wo Evi für ihre Fähigkeit bekannt ist, mit den Menschen in Kontakt zu treten und ihnen zu helfen, ihre Ziele zu erreichen.

HERAUSFORDERUNGEN

Natürlich steht Evi von Zeit zu Zeit auch vor großen Herausforderungen. Ihrer Meinung nach steht sie derzeit vor der größten: In Zusammenarbeit mit internationalen Partnern wurde ein völlig neues Projekt ins Leben gerufen. „Ich habe großen Respekt davor, dass ich nicht alles genau so planen kann, wie ich es gerne möchte, denn es sind noch so viele Fragen offen, die erst vor Ort geklärt werden können“, schmunzelt sie. „Aber die Partner sind sehr kompetent und stehen mir immer zur Seite.“

Die Auslandsstandorte sind alle unterschiedlich und haben ihre eigene Kultur und Sprache. Die Hauptsprache ist natürlich Englisch, aber Redewendungen werden oft anders verstanden. Vor Beginn der Arbeit war sie durchaus nervös. Als ihr klar wurde, dass sie sich hauptsächlich auf Englisch verständigen wird, hat sie sich darauf vorbereitet, indem sie Filme auf Englisch ansah und mit ihrem Partner nur Englisch sprach. Doch schon am ersten Tag wurde sie ins kalte Wasser geworfen, als Kollegen aus Serbien zu Besuch kamen. Ihre Befürchtungen lösten sich dann schnell auf. Sie merkte, dass sie sich verständigen kann, sie musste sich nur trauen zu sprechen. So war diese Hürde schnell überwunden.

PRIORISIEREN

Jeden Morgen nimmt sie sich einen Moment Zeit, um alle Aufgaben zu priorisieren – was muss heute wirklich erledigt werden? Danach schreibt sie eine To-Do-Liste und macht sich an die Arbeit. Zu einem effizienten Arbeitsalltag gehört viel Kommunikation. „Mein Ansatz: Erkundige dich nach den Erwartungen aller Beteiligten.“ Ein weiteres wichtiges Meeting: der Jour fixe. Enge Abstimmung zwischen allen Projektbeteiligten, oft nur kurze Treffen (10-15 Minuten), um offene Fragen zu klären und alle auf den neuesten Stand zu bringen. Danach kann die Arbeit viel effizienter fortgesetzt werden.

“Offene Kommunikation ist der Schlüssel zu mehr Effizienz und Produktivität in der Zusammenarbeit.”

Die Personalabteilung arbeitet ständig an effektiven Programmen, um neuen Mitarbeiter*innen einen angenehmen Einstieg in das Unternehmen zu ermöglichen. „Ankommen beginnt schon vor dem ersten Tag“, sagt Evi und zeigt stolz auf den neuen Leitfaden. Das Konzept richtet sich vor allem an diejenigen, die nicht aus dem Raum Roding kommen. Wo finde ich eine ärztliche Praxis? Wie eröffne ich ein Bankkonto in Deutschland? Wo ist der nächste Supermarkt? Alle wichtigen Fragen des Alltags sind in einem Katalog zusammengefasst. Neue Mitarbeiter*innen erhalten diese Übersicht gleich am ersten Tag, damit sie sich in ihrem neuen Zuhause zurechtfinden.

Um die fachlichen und persönlichen Kompetenzen unserer Leute während ihres gesamten Berufslebens zu fördern, bietet die hauseigene **MÜHLBAUER ACADEMY** ein vielseitiges Kursprogramm an. Angefangen von Basissprachkursen über Software- und Techniks Schulungen bis hin zu „Soft Skill Coachings“. Darüber hinaus unterstützt die Personalentwicklung innerhalb der Personalabteilung bei der Auswahl und Durchführung von externen Fort- und Weiterbildungen wie dem Meisterbrief, Betriebswirt*in oder berufsbegleitenden Studiengängen.

» LERNEN IST WIE RUDERN GEGEN DEN STROM – SOBALD MAN AUFHÖRT, TREIBT MAN ZURÜCK. «

Unabhängig
denken & handeln

Eigenverantwortung
übernehmen

Kontinuierliche
Verbesserung



JOIN THE TEAM!

DIE ERSTEN TAGE BEI MÜHLBAUER

» ONBOARDING TAG

Ziel ist, dass alle Beschäftigten das Unternehmen kennenlernen. Das Werksgelände ist riesig, es gibt zahlreiche Hallen und Bereiche, die letztlich alle miteinander verbunden sind. Alle bei uns beschäftigten Personen sollen wissen, wo sich die verschiedenen Abteilungen befinden, wo die Kantine ist und wen sie um Hilfe bitten können. Dafür veranstalten wir alle drei Monate einen Betriebsrundgang über das gesamte Gelände. Währenddessen erklären unsere Führungskräfte unsere Geschäftsbereiche und zum Abschluss kann sich bei einem geselligen Snack untereinander ausgetauscht werden.

» eLEARNING

Unsere Online-Schulung zu Arbeitsvorschriften, Energie- und Umweltmanagement wird mit einem kurzen Test und einem Zertifikat abgeschlossen. Online-Schulungsprogramme können sehr effektiv sein, wenn es darum geht, den Arbeitskräften die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten zu vermitteln, damit sie ihre Aufgaben erfolgreich erfüllen können. Die Zertifizierung kann auch eine wertvolle Ergänzung des Lebenslaufs sein, da sie das Engagement für ständiges Lernen und die berufliche Weiterentwicklung unter Beweis stellt.



5 SCHRITTE UM DEINEN BERUFLICHEN ERFOLG ZU STEIGERN

#1 – SAMMEL PRAKTISCHE ERFAHRUNGEN

Ich glaube, dass praktische Erfahrungen in einem Beruf, der dich interessiert, der Schlüssel zum Erfolg sind. Zu wissen, wofür man lernt und wie es in realen Situationen angewendet wird, ist ein wesentlicher Motivator.

#2 – VERFOLGE DEINE INTERESSEN

Ein Job nimmt viel Zeit in deinem Leben in Anspruch, daher ist es sehr wichtig, dass du ein persönliches Interesse an deinem Arbeitsplatz hast. Probiere verschiedene Berufe aus und finde heraus, was wirklich zu dir passt.

#3 – STELLE DICH HERAUSFORDERUNGEN

Fordere dich selbst heraus, überwinde Hindernisse und ergreife die Initiative. Mein Rat: bei Schwierigkeiten das Gespräch suchen, um zu lernen und zu wachsen. Hab keine Angst, aus deiner Komfortzone herauszutreten und neue Dinge auszuprobieren.

#4 – SUCH DIR GUTES TRAINING

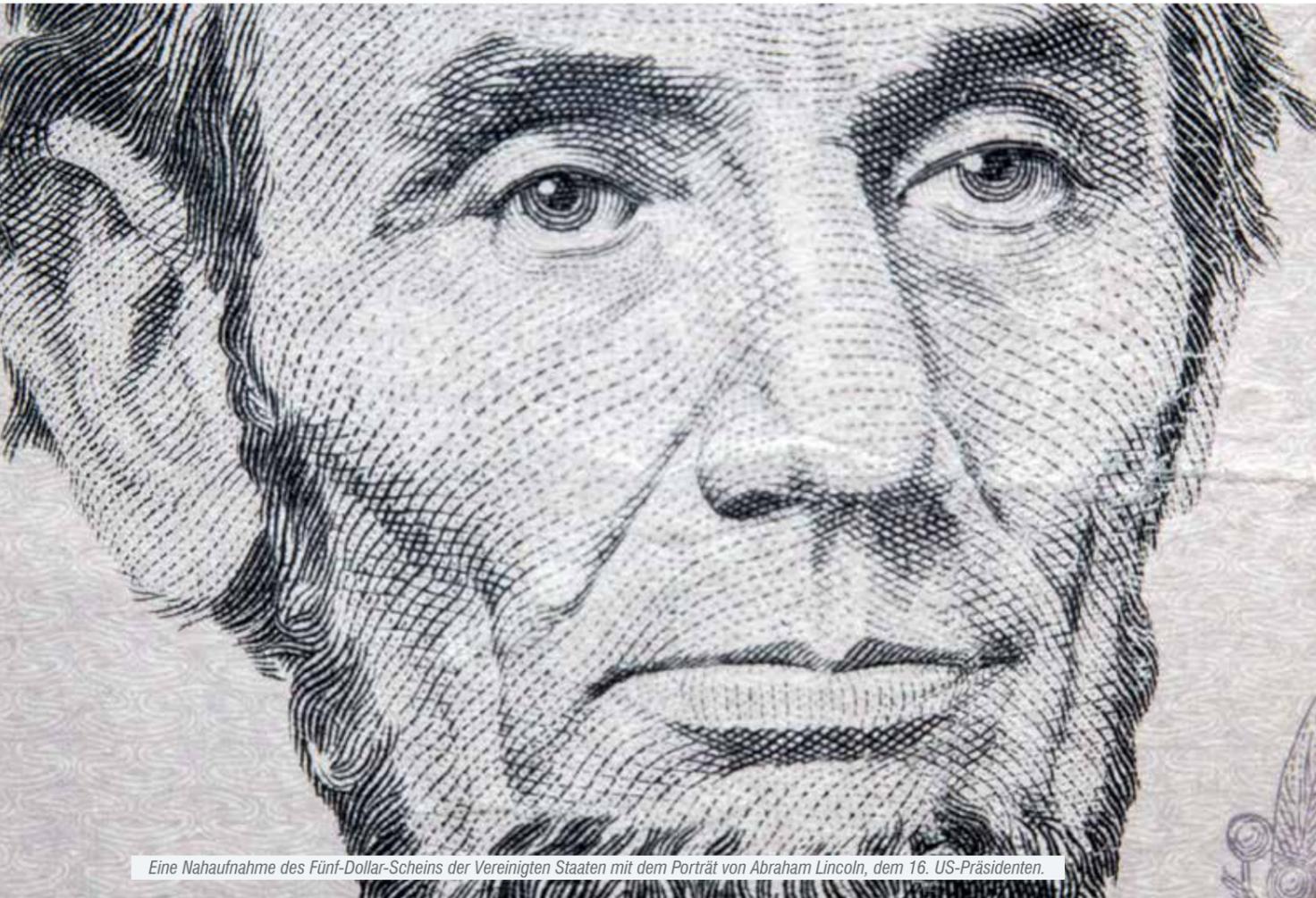
Eine gute Einarbeitung in die eigene Rolle ist unabdingbar. Nutze die Vorteile von Mentorenprogrammen, stell viele Fragen und lerne so viel wie möglich über die Werte des Unternehmens, Prozesse und über deine Kolleg*innen.

#5 – HÖR NIE AUF ZU LERNEN

Es gibt immer etwas Neues zu lernen. Sei offen für neue Technologien, Strukturen und Ideen. Bleib hungrig und neugierig und halte dich über Branchentrends auf dem Laufenden, um kompetent mitreden zu können.

“ DER BESTE WEG, DIE ZUKUNFT VORHERZUSAGEN, IST, SIE ZU GESTALTEN. ”

ABRAHAM LINCOLN



Eine Nahaufnahme des Fünf-Dollar-Scheins der Vereinigten Staaten mit dem Porträt von Abraham Lincoln, dem 16. US-Präsidenten.

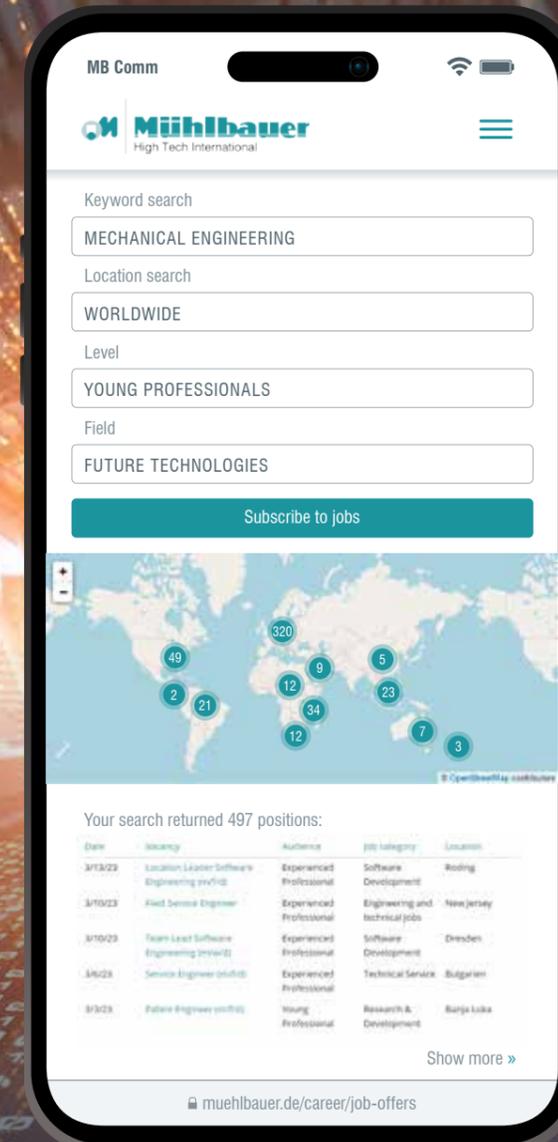
Mühlbauer ist seit 2003 ein etablierter Partner im Bereich der staatlichen Sicherheit und Biometrie. TEMA Vision, eine Sparte der Mühlbauer Gruppe, ist auf Inspektionslösungen für die Banknoten- und Münzproduktion spezialisiert und bietet sowohl Standalone als auch integrierte Optionen an. Unsere

Inspektionslösungen stellen sicher, dass die auf unseren Maschinen vollautomatisch geprüften Banknoten fälschungssicher und qualitativ einwandfrei sind. Wir verfügen über eine Reihe von internationalen Referenzen, die echte Banknoten und Münzen prüfen, welche in der realen Welt im Umlauf sind.



MÜHLBAUER'S TEMA VISION
Sicherheit und Industriinspektion

Finde mühelos Deinen perfekten Beruf!



TOP - RATED
by applicants & employees

4.59 750 ratings
Since June 2020

Your search returned 497 positions:

Date	Location	Experience	Job category	Location
3/13/23	London, United Kingdom	Experienced Professional	Software Development	Woking
3/10/23	East Sussex, United Kingdom	Experienced Professional	Engineering and technical jobs	New Jersey
3/10/23	Team Lead Software Engineering (m/f/d)	Experienced Professional	Software Development	Dresden
3/6/23	Service Engineer (m/f/d)	Experienced Professional	Technical Service	Bulgaria
3/9/23	Future Engineer (m/f/d)	Young Professional	Research & Development	Banja Luka

Show more »

ALLES, WAS DU ÜBER NACHHALTIGE UND ZUKUNFTSORIENTIERTE ARBEITSPLÄTZE MIT GUTEN ENTWICKLUNGSPERSPEKTIVEN WISSEN MUSST, FINDEST DU UNTER [MUEHLBAUER.DE/CAREER/JOB-OFFERS](https://muehlbauer.de/career/job-offers)



Kamera öffnen



QR-Code scannen



Inspizieren lassen



VON TEHERAN NACH BAYERN

REISE ZUR SELBSTBESTIMMUNG

Mahsa war schon immer eine karriereorientierte Frau. Sie wuchs in der iranischen Metropole Teheran auf und absolvierte ein Studium in Informatik an der Universität. In ihrem Fachgebiet glänzte sie und wurde bald eine gefragte Fachfrau im Iran. Sie hatte jedoch immer das Gefühl, dass sie ihren Horizont erweitern und neue Möglichkeiten außerhalb ihres Heimatlandes erkunden muss.

Die liebevolle Mutter eines 6-jährigen Sohnes und Ehefrau entwickelte den Ehrgeiz, nach Deutschland zu ziehen und ihrer Leidenschaft, im IT-Sicherheitsbereich zu arbeiten, nachzugehen. Ihre Reise in die Selbstständigkeit begann mit der Gelegenheit, bei Mühlbauer im Geschäftsbereich TECURITY® zu arbeiten, einem globalen Technologieexperten für die Identifizierung, Verifizierung und Authentifizierung von Personen und deren Dokumenten. Das Vorstellungsgespräch im Iran verlief gut, und sie erhielt eine Stelle als Datenbankspezialistin. Kurze Zeit später erhielt auch ihr Mann eine Stelle als Hardware-Entwicklungsingenieur bei demselben Unternehmen. Die kleine Familie freute sich darauf, ihr neues Leben im Herzen Bayerns zu beginnen, an der frischen Luft und in der Nähe der Natur.

Die Entscheidung, ihre Heimat zu verlassen, fiel ihnen jedoch nicht leicht, und sie hatten Bedenken wegen der Veränderung. Sie waren auch besorgt über die COVID-19-Pandemie und die damit verbundenen Einschränkungen. Vor allem, weil sie mit

einem kleinen Kind reisten – ihr Sohn war zu diesem Zeitpunkt vier Jahre alt. Aber Mahsa war fest entschlossen, es zu schaffen. Im Jahr 2021 schlug sie das neue Kapitel auf, und die drei flogen nach Deutschland.

Mühlbauer erkannte die Herausforderungen, mit denen Mahsa und ihre Familie konfrontiert waren, und unterstützte sie weitreichend. Die Firma arrangierte alle Transfers für sie und half beim Einwanderungsprozess. Sie stellten sogar einen Fahrer zur Verfügung, um alle erforderlichen Gesundheitserklärungen an richtiger Stelle abzugeben, wie es während der Pandemie vorgeschrieben war. Auch bei der Suche nach einer geeigneten Wohnung wurde unterstützt.

Durch die Pandemie wurde der Umzug zusätzlich erschwert. Die Familie musste sich durch zahlreiche Beschränkungen und Vorschriften kämpfen. Doch Mühlbauer stand ihnen bei jedem Schritt zur Seite. Trotz der Schwierigkeiten gelang es der Familie, sich in ihrer neuen Heimat in Deutschland einzuleben.

„Ich weiß die Unterstützung des Unternehmens wirklich zu schätzen, denn die war für meine Familie echt notwendig. Ich kann wirklich sagen, dass mir der Umzug nicht so leicht gefallen wäre, wenn ich nicht so freundlichen Beistand von der Firma erhalten hätte. Vielen Dank an das gesamte Team!“

Mahsa hat sich schnell in ihre neue Rolle als Datenbankspezialistin bei Mühlbauer eingearbeitet und arbeitet nun in einem internationalen Team mit Personen aus Deutschland, Bosnien und Ägypten. Sie ergriff auch die Initiative, um sich in die deutsche Kultur und Lebensweise zu integrieren, und erkannte die Bedeutung von Sprachkenntnissen in ihrem persönlichen und beruflichen Leben. Heute hat sie im Vergleich zum ersten Tag, an dem sie nach Deutschland kam, große Fortschritte gemacht.

Mahsa war immer auf der Suche nach neuen Herausforderungen in ihrem Fachgebiet. Im Laufe der Jahre stieß sie auf viele Hindernisse, die sie jedoch durch eine Kombination aus ihren Fähigkeiten und der Unterstützung anderer, die an sie glaubten, überwinden konnte.

Mit ihrer Erfahrung und ihrem Wissen fand Mahsa innovative Lösungen, die oft zu bahnbrechenden Ergebnissen führten. Sie suchte die Unterstützung ihres Vorgesetzten und der oberen Führungsebene, die ihr die Ressourcen zur Verfügung stellten, die sie für ihren Erfolg brauchte. Dank ihrer Ermutigung, Schulung und Betreuung konnte sie sich beweisen und neue Fähigkeiten entwickeln, was zu weiteren Durchbrüchen führte.

Heute ist Mahsa ein angesehenes Mitglied des Mühlbauer-Teams und betreut mehrere Regierungsprojekte weltweit. Sie empfindet ein Gefühl der Ermächtigung, und schreibt ihren Erfolg, sowohl beruflich als auch persönlich, der unerschütterlichen Unterstützung durch das Unternehmen zu.

» Ich habe schon immer gute Herausforderungen genossen. Harte Arbeit macht mir nichts aus, weil ich mich auf meine Ziele konzentriere. Aber wenn ich die Hürden endlich überwunden habe, gibt es nichts Schöneres als das Gefühl, etwas geschafft zu haben. «

Mahsa Rakhsha



Innovation
ermöglichen

inklusives
Arbeitsumfeld

zielgerichtete
Selbstentwicklung



JOIN THE TEAM!

REISEN GEHT SO EINFACH

MB EASYFLOW – VERGISS DIE WARTESCHLANGEN!



MB EASYFLOW

SCANNE, UM DAS VIDEO ANZUSEHEN



» Betrachte die Dinge immer positiv, und du wirst merken, wie gut das jeden Aspekt deines Lebens verändern kann. «

Javier Cadenas Cazalla



ERFINDE DICH NEU

MIT ZUVERSICHT DURCH EINEN NEUEN KARRIEREWEG

Dies ist die wahre Geschichte eines Mannes, der seinen Karriereweg drastisch änderte und von einem Abschluss in Chemie an einer der besten Universitäten Spaniens zu einem hochqualifizierten CNC-Maschinisten bei der MPS wurde, einem Tochterunternehmen der Mühlbauer Group, das sich auf die Herstellung von Präzisionsteilen und Maschinenbau konzentriert.

Wie heißt du?

Javier Cadenas Cazalla.

Erzähl uns von dir. Was ist deine Geschichte?

Ich komme ursprünglich aus Sevilla, einer Kulturstadt in Andalusien, Südspanien. Im Jahr 2013 schloss ich mein Chemiestudium an der Universität von Sevilla ab. Leider herrschte zu dieser Zeit in ganz Spanien eine massive Arbeitslosigkeit, die mich mit einem großen Fragezeichen zurückließ – „Was soll ich tun?“

Glücklicherweise bin ich auf ein Programm gestoßen, das jungen Arbeitslosen in Spanien helfen soll, eine Karriere in Deutschland zu beginnen. Das Programm ist eine Zusammenarbeit zwischen den beiden Ländern, an der viele Spitzenunternehmen aus verschiedenen Branchen beteiligt sind – Mühlbauer ist eines von ihnen.

Im Jahr 2014 kam ich nach Deutschland und absolvierte ein zweimonatiges Praktikum bei der MPS. Schnell erkannte ich, dass das Unternehmen in zahlreichen Branchen wie Energie, Halbleiter, Luft- und Raumfahrt, Medizintechnik, Sicherheit, Verteidigung und vielen weiteren Technologien tätig ist. Ich beschloss, eine Ausbildung zum Industriemechaniker zu beginnen, und dreieinhalb Jahre später war ich in der Produktion von Präzisionsteilen tätig.

Wie sieht dein Job aus? Was sind deine täglichen Aufgaben?

Ich bin Fachkraft für das Fräsen mit einer CNC-Maschine (Computer Numerical Control), die es ermöglicht, durch Programmierung Bauteile in verschiedenen Größen herzustellen. Ich habe mit dem 3-Achsen-Fräsen begonnen und bin dann zum 4- und 5-Achsen-Fräsen übergegangen, wodurch ich metallische Rohmaterialien präzise zu komplexen Komponenten eines Systems formen kann. Ich bin mit Leidenschaft bei der Arbeit, weil ich täglich meine Fortschritte sehen kann.

Jeden Tag erhalte ich eine Reihe von Teilen mit unterschiedlichen Anforderungen und Prioritäten, die ich herstellen muss. Gelegentlich helfe ich dabei, neue Auszubildende in der Bedienung der Fräsmaschine zu schulen. Auch das Lehren und Vermitteln von Wissen macht mir bei meiner Arbeit Spaß. Deshalb bereite ich mich darauf vor, Ausbilder für die Lehrlinge zu werden. Das Unternehmen bietet mir eine entsprechende Ausbildung für diesen nächsten Schritt an. In den nächsten drei Monaten werde ich die Ausbildereignungsprüfung ablegen und freue mich schon darauf.

War es schwer, das Fachgebiet zu wechseln und in ein anderes Land zu ziehen?

Ehrlich gesagt war der Jobwechsel für mich nie ein Problem. Ich wollte eigentlich Chemiker werden, aber ich habe mich hier in Deutschland neu erfunden. Das Leben ist unvorhersehbar, egal wie sehr wir planen oder uns vorbereiten. Das Einzige, was wir kontrollieren können, ist unsere Einstellung zum Ergebnis. Mir gefällt es hier.

Der Umzug in ein neues Land mit anderer Kultur und völlig neuer Sprache war aber für mich eine enorme Herausforderung. Ich brauchte einige Zeit, um mich einzuleben und mich an die kulturellen Unterschiede zu gewöhnen. Dennoch bin ich dankbar für diese Erfahrung, denn ich habe so viel über mich selbst, die Welt und die Menschen um mich herum gelernt. Das hat meinen Blickwinkel erweitert und mich als Person wachsen lassen.

Einer der größten Vorteile der Arbeit in diesem Unternehmen ist seine Vielfalt. Neben Deutschland gibt es Beschäftigte aus Ländern wie Marokko, Ungarn, Bulgarien und vielen anderen. Trotz der Unterschiede akzeptieren und unterstützen sich alle. Wir haben es geschafft, als Team zusammenzuwachsen und unsere Aufgaben zu bewältigen.

Mein Kollegium und die Führungskräfte sind immer für mich da, wenn ich sie brauche, und ich bemühe mich, auch für sie da zu sein. Wir unterstützen und ergänzen uns gegenseitig, und ich schätze mich glücklich, mit einer so tollen Gruppe von Menschen zusammenzuarbeiten.

Was machst du in deiner Freizeit?

Ich habe viele Hobbys, besonders seit ich nach Deutschland gezogen bin und mehr Freizeit habe. Ich

gehe gerne wandern und Ski fahren, aber besonders gern male ich. Angefangen habe ich damit erst hier, und durch Video-Tutorials und Experimente dazu gelernt. Ich habe keinen bestimmten Stil; ich folge einfach meiner Intuition, wenn ich male. Das hilft mir, kreativer und ruhiger zu werden. Manchmal bin ich so vertieft in meine Arbeit, dass ich die Zeit vergesse. Aber am Ende bin ich immer zufrieden mit dem Ergebnis, den Farbkombinationen und vor allem mit meinen Fortschritten, wenn ich mich weiter verbessere.

Was ist dein bester Ratschlag für jemanden, der/die sich gerade in einer schwierigen Phase der Jobsuche befindet?

Wenn man sich beruflich verändern will, sind gute Bewerbungsunterlagen unglaublich wichtig. Wenn man sich also auf eine Stelle bewirbt, für die man keine direkte Erfahrung hat, muss man deutlich zeigen, warum man sich beruflich verändern will, und wie man seine Fähigkeiten einsetzen kann. Ein unterstützendes Umfeld zu finden, wie das, das ich hatte, als ich hier bei Mühlbauer angefangen habe, kann ein guter Ausgangspunkt sein. Danach sollte man einfach sein Bestes geben und der Rest wird sich von selbst ergeben.

Möchtest du noch etwas ergänzen?

Der Wechsel von der Chemie in Sevilla zur CNC-Fräsbearbeitung in Roding war eine große Umstellung, aber ich habe in den letzten Jahren so viel gelernt, habe nette Menschen aus internationalen Kulturen kennengelernt, viel über industrielle Technologien erfahren und bin so froh, dass ich mich für den Wechsel entschieden habe. Ich ermutige alle, die so etwas in Erwägung ziehen, den Vertrauensvorschuss zu nutzen und es zu wagen, wenn sie glauben, dass sie damit zufrieden sein werden.

„ICH HABE HIER EINE MENGE WISSEN ERWORBEN UND MÖCHTE ES AN DIE JÜNGEREN GENERATIONEN WEITERGEBEN. SO KÖNNEN WIR UNSER WISSEN ERHALTEN.“



JAVIER CADENAS CAZALLA

Javier mit einer seiner Malereien. Dieses neue Hobby hat ihm geholfen, kreativer zu sein, und ihm eine Möglichkeit gegeben, sich von seiner täglichen Routine zu erholen.



Internationale
Karriere

Stärkendes
Mentoren-
Programm

Unterstützende
Arbeitskultur



JOIN THE TEAM!



NEUANFANG GESUCHT?

DANN STARTE DURCH MIT DEM
MÜHLBAUER AUSBILDUNGSPROGRAMM!



Vision wird Realität!
Um weitere Infos zu erhalten, lade unsere Broschüre herunter. Scanne einfach den QR-Code.



English



Deutsch

www.muehlbauer.de/career/pupils/



» ALLES AUS EINER HAND; HERSTELLER FÜR PRÄZISIONSTEILE «



Die Präzisionsteilefertigung bildet die Basis der Muehlbauer Group. Unsere Stärke ist die präzise Bearbeitung von Kleinteilen; gleichzeitig stellen die sicherheitssensiblen Bereiche, in denen unsere Partner tätig sind, hohe Anforderungen.

Höchste Ansprüche an Qualität und Präzision: Mit unseren hochqualifizierten Fachkräften, modernsten Fertigungstechnologien und jahrzehntelangem Erfahrungsschatz stellen wir uns dieser Herausforderung jeden Tag. Mittlerweile vertrauen rund 250 Partner auf unsere Kompetenz. Unsere Kunden kommen aus den unterschiedlichsten Branchen,

z.B. der Halbleiterindustrie, der Umwelt- und Recyclingtechnik, der Robotik, der Luft- und Raumfahrt, der Medizintechnik oder auch der Smart ID. So unterschiedlich diese Branchen auch sind, eines haben sie gemeinsam: Die Sicherheit ihrer Produkte erfordert eine höchst präzise Bearbeitung der Teile.

Neben der Qualität wird auch unsere Flexibilität und Schnelligkeit sehr geschätzt. Dank unserer eigenen Teilefertigung an drei getrennten Produktionsstandorten in Deutschland und der Slowakei sind wir nicht nur unabhängig von Marktschwankungen, sondern können auch flexibel und schnell auf Anforderungen reagieren – bei Bedarf auch über Nacht.

www.mps-muehlbauer.com | www.mbo-gmbh.com

I LOVE #tech



FOLGE UNS!

Du bist fasziniert von den neuesten technologischen Entwicklungen und wie man davon im täglichen Leben profitieren kann? Vernetze dich mit uns, um die Welt der Spitzentechnologie zu erkunden und über die jüngsten Entwicklungen auf dem Laufenden zu bleiben. Unsere Social-Media-Kanäle bieten exklusiven Zugang zu spannenden Inhalten, Einblicke in die Branche und Neuigkeiten über unsere aktuellen Projekte.





 /muehlbauergroup

Video ansehen?
CODE SCANNEN!



KONTAKTLOSER KOMFORT

VORREITER DER NÄCHSTEN GENERATION SMARTER ZAHLUNGEN

In Kooperation mit



bieten wir die perfekte Lösung für die Produktion von Chipkarten mit biometrischem Fingerabdrucksensor.



TAP & GO
Zahlung autorisieren durch den Daumen auf dem Scanner.



DYNAMISCHES DUO FÜR DIE PRODUKTION BIOMETRISCHER CHIPKARTEN

Mühlbauers DICL 5000 und CMI 5001 sind die perfekten Systeme für eine effektive Inline-Fertigung von Dual Interface Smart Cards mit eingebautem biometrischem Sensor. Das System ist für große Produktionsvolumen ausgelegt und bietet ein wirtschaftliches und flexibles Design, das höchste Genauigkeit garantiert.

- Vollautomatisches Fräsen und Implantieren von Chip- und Sensormodulen in Chipkarten
- Kann biometrischen Sensor auch auf nicht-ISO-Positionen platzieren
- Geeignet für Banken, ID, Zugangskontrollen und mehr!



Die Zukunft des Bezahlens ist biometrisch. **SCANNE MICH!**






NACHHALTIGE FÜHRUNG

ENGAGIEREN, INSPIRIEREN & MOTIVIEREN

Ivana hat 2020 die Leitung der Mühlbauer Group in Bosnien und Herzegowina (BiH) übernommen. Doch schon lange vor ihrem Aufstieg zur Geschäftsführerin des Unternehmens war sie eine aufstrebende Persönlichkeit, die sich ihren Weg als eine der leistungsstärksten Geschäftsführerinnen von Mühlbauer suchte. Ihre Karriere begann bei einer der Big Four als Wirtschaftsprüferin in Deutschland. Später kehrte sie nach Bosnien zurück, um bei einer anderen Big Four zu arbeiten, während sie ihren Master-Abschluss in Rechnungswesen und Wirtschaftsprüfung absolvierte.

Ihr Wunsch, in einem technologieorientierten Umfeld zu arbeiten, führte sie zu einem Stellenangebot als Finanzmanagerin bei Mühlbauer BiH. Sie bewarb sich direkt, und noch schneller als sie dachte, bekam sie die Stelle und wurde prompt in mehrere Regierungsprojekte eingebunden. Dieser Schritt gab ihr einen Vorgeschmack auf das Leben auf der Überholspur, und sie fühlte sich in der Unternehmensdynamik sehr wohl.

Im Schnelldurchlauf wurden sie und ihre deutsche Kollegin Sanja Grimminger zu Co-Direktoren des Unternehmens. Das dynamische Duo hat in weniger als drei Jahren die Kapazität von Mühlbauer BiH verdreifacht und die Gesamtzahl der Mitarbeiter auf über 100 erhöht, die verschiedene Kompetenzen wie Dokumentenproduktion, Technologietransfer, Softwareentwicklung, Elektrotechnik und Maschinenbau abdecken. Der Standort in Banja Luka wird zum zweiten Mal erweitert, um moderne Arbeitsplätze für neue Mitarbeiter zu schaffen. Während Sanja in Elternzeit geht, übernimmt Karl Brandl, ihr Vorgesetzter, vorübergehend ihre Aufgaben, um Ivana zu unterstützen.

Nun, da Ivana sich darauf vorbereitet, ihren Führungsstil auf ein noch höheres Level zu bringen, teilt sie ihre Erkenntnisse und Strategien zur Motivation und Inspiration des wachsenden Teams in Bosnien. Lasst uns hören, was Ivana Srdic zu berichten hat.

“

Sei stark, oder wie es immer wieder heißt: “no pain, no gain!” In der Realität geht es nicht immer nur harmonisch zu. Manchmal kommt es zu Reibereien und Eskalationen, aber ich versuche immer höflich zu sein und den Menschen freundlich zu begenen. Als Führungskraft muss ich den richtigen Ton angeben und mit voller Überzeugung das tun, was für das Team richtig ist – auch wenn es unangenehm ist.

Prioritäten setzen. Ich bestimme die Prioritäten meines Teams und lege fest, welche Aufgaben zuerst gemacht werden müssen und welche als nächstes anstehen. Die Schwerpunktsetzung ist ein Schlüsselfaktor für den Erfolg und das Erreichen von Zielen. Ebenso muss ich die damit verbundenen Konsequenzen kennen und verstehen.

”



Verantwortungsbewusstsein ist unerlässlich. Als ich als Geschäftsführerin eingestiegen bin, hatten wir ein Team von 35 Personen. Innerhalb von zweieinhalb Jahren sind wir auf 105 Fachleute gewachsen, und die Projekte sind noch komplexer geworden. Trotz des enormen Zuwachses an Verantwortung bleibt mein Tatendrang ungebrochen. Die Arbeit fordert mich, aber ich bin zuversichtlich, dass wir mit dem Engagement und der harten Arbeit des Teams weiterhin erfolgreich sein werden. Bisher war es eine unglaubliche Reise. Ich bin gespannt, wie es weitergeht.

Komm aus deiner Komfortzone und habe den Mut, über die Norm hinauszugehen. So habe ich beispielsweise die ersten Neueinstellungen größtenteils selbst vorgenommen und Fachkräfte für Softwareentwicklung, Ingenieurwesen und sogar Personalvermittlung eingeladen. Ich nahm es als Chance, meine Fähigkeit als Allrounder weiterzuentwickeln. Glücklicherweise haben sich meine Bemühungen ausgezahlt und wir konnten ein starkes Team aus talentierten Fachkräften aufbauen, die maßgeblich zu unserem Erfolg beigetragen haben. Hab keine Angst, neue Arbeiten zu erledigen und sei bereit, dich einzubringen.

Inspiriere, motiviere und engagiere dich. Sprich mit deinem Team, frag nach, wie es ihnen geht, und höre ihre Probleme an. Es muss nicht zu förmlich sein, denn meist reicht eine kleine Geste schon aus. Sei ein guter Zuhörer, zeige anderen ihre Perspektiven auf und inspiriere sie mit Ideen und Lösungen. Lass das Team wachsen und sei die Unterstützung, die sie brauchen. Auf diese Weise halte ich meine Leute motiviert und gebe ihnen das Gefühl, dass ich immer da bin, wenn sie mich brauchen.

Klare Kommunikation. Als Führungskraft muss man in der Lage sein, Aussagen prägnant zu vermitteln und Aufgaben klar zu delegieren. Ich glaube, dass 99 % der Miswirtschaft durch schlechte Kommunikation verursacht werden. Dazu gehört auch die Kommunikation mit einer Vielzahl von unnötigen E-Mails und Meetings. Komme direkt auf den Punkt. Bleibe bei Entscheidungen konstant, denn deine Mitarbeiter werden nicht glücklich sein, wenn ihre Chefin ständig ihre Meinung ändert.

Herausforderungen annehmen, aber auf das Gleichgewicht achten. Ich habe Wege gefunden, mit dem Stress, der Dynamik und den Anforderungen unserer Kunden umzugehen. Während der Pandemie 2020 war es eine große Herausforderung, die Produktion in Banja Luka kontinuierlich am Laufen zu halten. Die Einschränkungen und Vorschriften machten viele Dinge noch komplizierter. Wir führten strenge Verfahren zum Schutz der Mitarbeiter ein, unter anderem mehrere Fieberkontrollstellen,

um jede Ansteckungsgefahr zu vermeiden und einen Ausbruch zu verhindern. Heute kann ich mit Stolz sagen, dass uns das gelungen ist und die Produktionen fristgerecht realisiert werden konnten. Für diesen Erfolg bin ich allen Leuten aus dem Team sehr dankbar.

Sei positiv! Wir haben erfolgreich ein positives Firmenimage aufgebaut. Besonders für Bosnien ist Mühlbauer ein großartiger Arbeitsplatz. Wir kümmern uns sehr um das Wohlergehen unserer Beschäftigten, indem wir faire Gehälter, zusätzliche Boni, ein umfassendes Gesundheitssystem und eine All-inclusive-Arbeitsversicherung anbieten. Darüber hinaus legen wir großen Wert auf die persönliche Entwicklung, indem wir teambildende Maßnahmen, Möglichkeiten zum Austausch mit unseren anderen internationalen Standorten und Schulungsprogramme anbieten. Durch Veranstaltungen wie Fußball-, Volleyball- und Basketballturniere ermutigen wir unsere Leute, einen gesunden Lebensstil zu pflegen. Wir glauben, dass ein positives Arbeitsumfeld und das Wohlbefinden jedes einzelnen im Gegenzug mehr Positivität und Produktivität in das Unternehmen einbringen kann.

Teamwork ist die Grundlage des Erfolgs. Es ist wichtig, miteinander zu arbeiten und sich gegenseitig aufzubauen, anstatt gegeneinander zu arbeiten. Vor allem in Zeiten, in denen knappe Fristen eingehalten werden müssen. Als Geschäftsführerin habe ich den Anspruch, mit gutem Beispiel voranzugehen und ein Teamplayer zu sein. In stressigen Zeiten helfe ich gerne aus und unterstütze, wo immer es nötig ist, um die Projektziele erreichen zu können. Ich glaube, dass wir Großes erreichen können, wenn ich für mein Team da bin und wir zusammenarbeiten. Ich möchte ein Umfeld schaffen, das die Zusammenarbeit, den gegenseitigen Respekt und das Vertrauen stärkt. Wenn wir diese Werte fördern, können wir unsere gemeinsamen Ziele erreichen und zum Wachstum und Erfolg des Unternehmens beitragen.

» Ich habe mich bei Mühlbauer verwirklicht. Mit den Challenges kann ich sehr gut umgehen und liebe die Dynamik! «

Mein Rat: Wenn du eine vielversprechende Karriere anstrebst, ist Mühlbauer eine ausgezeichnete Möglichkeit dafür. Das Unternehmen ist sehr dynamisch und bietet Raum zum Lernen, zur Entwicklung neuer Technologien und zum Reisen um die ganze Welt. Mühlbauer ist ein idealer Einstieg in eine langfristige Karriere. Ich freue mich auf viele neue Gesichter, mit denen wir gemeinsam die Zukunft gestalten.



„ALS FÜHRUNGSKRAFT SCHÄTZE ICH DEN EINSATZ UND DAS VERTRAUEN MEINES TEAMS UND FÖRDERE ENGAGEMENT UND FLEXIBILITÄT, UM EINE ZIELGERICHTETE UND LEISTUNGSSTARKE TEAMARBEIT ZU ERMÖGLICHEN.“

Dynamische
Karriere-
entwicklung

Positive
Kommunikation

Fördernde
Leitung
& Management



JOIN THE TEAM!

INDUSTRIE 4.0



RFID KOMPETENZ FÜR DIE AUTOMOBILINDUSTRIE

Die RFID-Technologie ist im Automotivbereich weit verbreitet. Sie ermöglicht ein besseres Management der Lieferketten, verbessert die Effizienz der Fertigungsprozesse, gewährleistet eine präzise Rückverfolgbarkeit der Produkte und erhöht die Qualität und Sicherheit der Endprodukte.

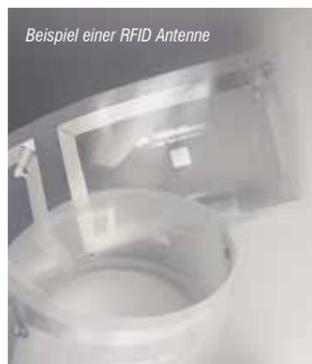
Mühlbauer-Maschinen haben von Anfang an weltweit technologische Standards in Bezug auf Geschwindigkeit, Qualität und Flexibilität gesetzt. Bereits 1995 entwickelten wir die weltweit erste RFID-Inlay-Produktionslösung und sind treibende Kraft in der RFID-Produktionstechnologie. Unser Ziel ist es, das beste Preis-Leistungs-Verhältnis zu bieten und dabei immer auf dem neuesten Stand der Technik zu bleiben. Unser Ziel: Marktführer in der RFID Smart Label Industrie werden.



BESUCHE UNSER
RFID
INNOVATION
CENTER

RFID Technologie ermöglicht die Identifizierung und Verfolgung von Objekten mit Hilfe drahtloser Funkwellen und bietet zahlreiche praktische Anwendungen in verschiedenen Branchen.

Beispiel einer RFID Antenne



WELLNESS | GASTRO | EVENTS | REISEN
KONFERENZ | HOCHZEIT | CATERING

Besuchen Sie das City Hotel Roding, das 4-Sterne-Superior-Hotel zum Entspannen und Erholen. Am Tor zum Naturpark Oberer Bayerischer Wald, zwischen der UNESCO Welterbestadt Regensburg und dem Bayerischen Wald, bietet unser Hotel einen ruhigen Platz für eine exklusive Auszeit. Lassen Sie sich in unseren luxuriösen Zimmern, im Wellnessbereich und in der köstlichen Küche verwöhnen und entdecken Sie Ihre persönliche Oase in der bezaubernden Naturlandschaft der Oberpfalz. Gönnen Sie sich eine wohlverdiente Auszeit.



RESERVIEREN SIE NOCH HEUTE

SPRUNG DES LEBENS!

DIE ENTSCHEIDUNG FÜR
DEN RICHTIGEN WEG



Halims Geschichte ist geprägt von Mut, Entschlossenheit und dem Streben nach dem richtigen Weg. Vor fünf Jahren wagte er einen großen Schritt und nutzte eine Chance in Deutschland, die sein Leben für immer verändern sollte. Mit seinem Engagement möchte er nun jungen Menschen aus seinem Heimatland Ägypten helfen, ähnliche Chancen zu erhalten.

Seine Reise begann 2017, als er zum ersten Mal mit Mühlbauer Maschinen zu tun hatte, während er ein Mühlbauer-Team in Ägypten unterstützte. Von diesem Moment an wusste er, dass er diesen Weg einschlagen wollte. Also begann er, geduldig auf eine Stellenausschreibung für einen Servicetechniker zu warten, und als diese ein Jahr später endlich erschien, bewarb er sich. Und er hatte Erfolg – er bekam den Job bei Mühlbauer, einem Unternehmen mit innovativen Technologien und einer großen Zukunft.

Doch Halims Ambitionen gehen noch weiter. Sein wichtigstes Anliegen ist die Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen ägyptischen und deutschen Angestellten. Er hat bereits fünf Personen aus seinem Heimatland bei ihrem Umzug nach Deutschland unterstützt und will noch mehr tun. Halims Geschichte inspiriert uns alle – eine Erinnerung daran, dass wir mit Mut, Entschlossenheit und dem richtigen Weg alles erreichen können, was wir uns vorgenommen haben.

Persönliche Hobbys können wertvolle Einblicke in die Arbeitsweise einer Person geben. Wie haben deine Hobbys Kochen und Sport deine Karriere beeinflusst?

Ich denke schon, dass es eine Verbindung zwischen meiner Leidenschaft fürs Kochen und den Sport und meiner beruflichen Laufbahn gibt. Kochen ist mehr als nur eine kulinarische Kunst. Es geht darum, etwas von Grund auf mit den richtigen Zutaten zu kreieren und es in ein leckeres Gericht zu verwandeln. Der Prozess erfordert die strikte Einhaltung eines Rezepts und die perfekte Mischung der Zutaten, genau wie meine Arbeit. Die Liebe zum Detail und die Präzision sind entscheidende Elemente für den Erfolg bei jeder Aufgabe.

Ähnlich hat mich mein Engagement beim Training gelehrt, dass man sich anstrengen muss, um die gewünschten Ergebnisse zu erzielen. Beständigkeit und Ausdauer sind der Schlüssel – sei es beim Sport oder bei der Arbeit. Ich strebe immer danach, mich zu verbessern, und an meine Grenzen zu gehen.

Im Rahmen meiner Bewerbung habe ich mich über eine Woche lang über das Unternehmen informiert und auf das Vorstellungsgespräch vorbereitet. Diese Maßnahme zeigt meine Einstellung und Herangehensweise sowohl bei meinen Hobbys, als auch im Beruf, wo Fleiß und Gewissenhaftigkeit entscheidend sind.

*» Die Entscheidung für den richtigen Weg ist nicht immer einfach, aber mit **Mut** und **Entschlossenheit** kann ich alles erreichen, was ich mir vornehme. «*

Halim fühlte sich verantwortlich, als seine Neffen im Alter von 5 und 7 Jahren, die ihre Bewunderung für ihn ausdrückten und sagten

„Ich will so sein wie mein Onkel!“

Ihre Worte erinnern ihn eindringlich an seine Pflicht, den Kindern in seiner Familie ein Vorbild zu sein.

weltweit
Reisen

High-End
Ausstattung

Agiles
Projekt-
Management



JOIN THE TEAM!

Mit Kunden zu arbeiten, kann ganz schön stressig sein. Wie bewährst du unter Druck die Ruhe, um einen effektiven Service zu bieten?

Das kann schon schwierig sein aber ich habe festgestellt, dass im Wesentlichen klare Kommunikation, Zeitmanagement und Fokus auf die Aufgabe die Grundsteine sind. Auch Vertrauen ist bei jeder Interaktion wichtig. Letztendlich hat die Zufriedenheit der Kunden für mich oberste Priorität. Sie zahlen viel Geld für unsere Maschinen, und meine Aufgabe ist es, dafür zu sorgen, dass sie mit dem Endergebnis zufrieden sind. Wenn der Kunde glücklich ist, dann weiß ich, dass ich meine Arbeit gut gemacht habe.

Ich glaube, die Fähigkeit, eine gute Beziehung zu Kunden aufzubauen ist das, was einen guten Service ausmacht. Wertschätzung ist ein tolles Gefühl. Unser Team ist stark und flexibel und wir arbeiten zusammen. So können wir sicherstellen, dass alle mit unserem Service zufrieden sind.

Inwiefern legt das Unternehmen Wert auf Vielfalt und Integration?

Das Unternehmen legt großen Wert darauf, talentierte Mitarbeiter aus der ganzen Welt einzustellen. Allein in meinem Team sind über 5 verschiedene Nationalitäten vertreten. Das verdeutlicht auch die Größe des internationalen Teams von über 4.000 Personen mit unterschiedlichem Hintergrund, die an mehr als 35 Standorten weltweit tätig sind. Darüber hinaus ist das Unternehmen bestrebt, die kulturellen Unterschiede zu berücksichtigen und zu respektieren. In Bezug auf ein integratives Arbeitsumfeld strebt Mühlbauer nach einer Unternehmenskultur, in der sich jede und jeder achtet. Die individuelle Leistung und jeder einzelne Beitrag sind die wichtigsten Faktoren, unabhängig davon, woher eine Person kommt. Dieser Ansatz hat zu einer offenen, verstehenden und unterstützenden Arbeitskultur für alle beigetragen. Leistung ist alles, was zählt.

Wie fördert dein Team eine innovative und experimentierfreudige Arbeitsweise, die den Erfolg vorantreibt?

Als Techniker bin ich immer wieder von dem Engagement begeistert, unsere Technologie- und Marktführerschaft zu bewahren und auszubauen. Wir investieren ständig in innovative Produkte und Verfahren, um der Zeit immer einen Schritt voraus zu sein. Unser hochqualifiziertes Team arbeitet unermüdlich in unseren Forschungs- und Entwicklungszentren und kooperiert eng mit Kunden und Forschungseinrichtungen, um die schnelle Umsetzung zuverlässiger Lösungen in immer kürzeren Entwicklungs- und Produktionszyklen zu gewährleisten. Dieses Engagement für Innovation und Wachstum ist der Unterschied zwischen unserem Unternehmen und der Konkurrenz. Es geht nicht nur um das Engagement für Innovation, sondern auch um das Engagement, unsere Karrieren zu fördern.

Welchen Rat würdest du jemandem geben, der sich bei Mühlbauer bewerben möchte?

In der schnelllebigen Welt der Technologie ist die richtige Einstellung entscheidend für den Erfolg. Mein Rat ist einfach und doch tiefgreifend: Sorge für die richtige Einstellung! Technisches Können ist zwar wichtig, aber über Erfolg oder Misserfolg wird dein Mindset entscheiden. Es braucht Zeit, also fang früh damit an und konzentriere dich auf die Schlüsselfaktoren wie Engagement, Geduld und Respekt. Diese Eigenschaften werden dir nicht nur dabei helfen, dich in deiner Rolle zu behaupten, sondern auch deinen Charakter und deine Lebenseinstellung prägen. Ich sage meinem jüngeren Bruder oft, dass Erfolg keine Zauberei ist. Um Großes zu erreichen, muss man sich anstrengen und Arbeit investieren. Der Bau einer Maschine braucht Zeit – genau wie die antiken Pyramiden lässt sich ein großartiges Werk der Ingenieurskunst nicht über Nacht errichten. Es gibt keine Abkürzungen, nur harte Arbeit und Hingabe. Sei also schnell und sichere dir deinen Platz in der Zukunft!

„ES IST DIE EINSTELLUNG,
DIE ÜBER **ERFOLG**
ODER MISSERFOLG
ENTSCHEIDEN WIRD“

Ahmed Halim
MB Service Techniker aus Ägypten
seit 2018





CITY FIT RODING



LET'S GO!

Meine **LEIDENSCHAFT** ist es,
deine **ZIELE** ZU ERREICHEN!

Mo. - Fr. » 6:00 - 22:00 Uhr » Sa. | So. | Feiertag » 9:00 - 16:00 Uhr

- + 1200 m² Training Center
- + über 100 modernste Geräte
- + individuelle Betreuung & Training
- + professioneller Fitness-, Athletik- & Ernährungs-Coach

STEFAN SEIDL | FITNESS TRAINER

stefan.seidl@muehlbauer.de | +49 9461/952 1242

GESUND UND FIT BLEIBEN!

INVESTITION

„DIE ZUKUNFT GESTALTEN“



DAS MODERNSTE COMMUNICATION CENTER DER MB GROUP



MB CENTRAL
MEET & DINE TOGETHER

Zur Förderung der Kreativität, Produktivität und Zusammenarbeit.

Zwei Kantinen werden viele gesunde Gerichte anbieten, die allen Ernährungswünschen gerecht werden. Dadurch wird auch ein geselliger Treffpunkt geschaffen, in dem sich alle beim Mittagessen begegnen und sich in einem ungezwungenen Rahmen austauschen können.

Das Schulungszentrum wird die Möglichkeit bieten, Fähigkeiten und Fachwissen zu erweitern, was letztlich zu einer besseren Arbeitsleistung und Arbeitszufriedenheit führt. Wir wissen, dass Investitionen in die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Leute für das Wachstum und den Erfolg unseres Unternehmens von entscheidender Bedeutung sind.

Unser neuer Gebäudekomplex steht für unser Engagement, Zukunft zu gestalten. Wir bieten unseren Mitarbeitenden die Ressourcen und die Unterstützung, die sie für ihren Erfolg benötigen.

5000 m²
Grundfläche

3 Etagen
Konferenzräume

2 Kantinen
Essen & Entspannen

City Fit
Fitness Lounge

READY IN
2024

MÜHLBAUER GERMANY

Muehlbauer Group Headquarters
Josef-Muehlbauer-Platz 1, 93426 Roding, Germany
Phone: +49 9461 952 0, Fax: +49 9461 952 1101
info@muehlbauer.de, www.muehlbauer.de

MÜHLBAUER SLOVAKIA

Muehlbauer Technologies s.r.o.
Novozámocká 233, 94905 Nitra, Slovakia
Phone: +421 37 6946 000, Fax: +421 37 6946 501
info@muehlbauer.sk, www.muehlbauer.sk

MÜHLBAUER SERBIA

Muehlbauer Technologies d.o.o.
Evropska 17, 22300 Stara Pazova, Serbia
Phone: +381 22 215 5100, Fax: +381 22 215 5130
serbia@muehlbauer.de, www.muehlbauer.com

MÜHLBAUER USA

Muehlbauer Inc.
226 Pickett's Line
Newport News, VA 23603-1366, USA
Phone: +1 757 947 2820, Fax: +1 757 947 2930
info@muehlbauer.com, www.muehlbauer.com

MÜHLBAUER MALAYSIA

MB Automation (Malaysia) Sdn. Bhd.
No. 3 Jalan TU 62, Taman Tasik Utama,
75450 Melaka, Malaysia
Phone: +60 6 2517 100, Fax: +60 6 2517 101
info@muehlbauer.com.my, www.muehlbauer.com.my

MÜHLBAUER CHINA

Muehlbauer Technologies (Wuxi) Co., Ltd.
No 23. Huayi Road, Wuxi New District
214135 Wuxi, Jiangsu, China
Phone: +86 510 8190 0100, Fax: +86 510 8190 0101
info@muehlbauer.cn, www.muehlbauer.cn